

INFORME ANUAL DE IGUALDAD DE LA REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE COLOMBICULTURA



Marzo 2026



1. Introducción.

Desde la Real Federación Española de Colombicultura entendemos, cómo no puede ser de otra forma, la igualdad entre sexos y la aplicación del principio de igualdad como un pilar fundamental de nuestra sociedad que debe ser llevada también al deporte y a la Federación que representamos.

Esta Federación se preocupa de garantizar la igualdad de trato y oportunidades a hombres y mujeres. Nos preocupamos, no solo de introducir perspectiva de género en nuestras actividades, si no también, de erradicar de nuestro deporte cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo.

Se garantiza pues desde esta Federación un trato igualitario, partiendo de la premisa de que todas nuestras competiciones son mixtas, siendo esta una de las premisas que garantizan la igualdad.

En nuestra Federación, las mujeres representan un bajo porcentaje de los deportistas de nuestra Federación, por lo que nuestro reto, es el de favorecer, apoyar y potenciar una mayor representación femenina en cada una de las actividades que organizamos, con el objetivo de finalizar la temporada con una representación superior a la inicial.

INFORME ANUAL DE IGUALDAD	
NOMBRE DE PERSONA DE CONTACTO	GRACIA SERRANO MUÑOZ
CORREO ELECTRÓNICO	secretaria@realfec.es
TELÉFONO	645984099
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL INFORME EN LA WEB DE	https://www.realfec.es/?p=132



LA FEDERACIÓN	
ENLACE DE DESCARGA DEL INFORME EN FORMATO PDF	https://realfec.es/media/545/informe%20anual%20de%20igualdad%20rfec.pdf

2. Procedimiento de elaboración y participación.

El presente Informe Anual de Igualdad ha sido elaborado, con el objeto de recoger una visión representativa de los diferentes estamentos que integran la Federación. Para ello, se ha contado con la implicación de representantes de clubes, deportistas, juezas y jueces, personal técnico y miembros de las asambleas, así como de la Junta Directiva.

La Federación dispone de un Plan de Igualdad que actúa como marco de referencia para la elaboración de este informe y la implementación de medidas en esta materia. Dicho plan tiene por objetivo fomentar la igualdad real y efectiva en todas las áreas de actuación de la entidad, incluyendo los órganos de representación, la actividad deportiva, la formación, el acceso a recursos y la prevención de cualquier forma de discriminación o violencia de género.

El seguimiento del plan y la redacción del informe han sido coordinados por el área responsable de Mujer y Deporte, con la supervisión del órgano competente, integrando en su metodología un análisis de datos por sexo, la revisión de acciones realizadas y la identificación de metas futuras.

3. Área de Mujer y Deporte:

a. Composición de la Junta Directiva u órgano equivalente.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN JUNTA DIRECTIVA*	
MUJERES	HOMBRES
14	21
TOTAL MIEMBROS DE LA JUNTA: 35	



b. Composición de la Asamblea u órgano equivalente.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN ASAMBLEA*		
ESTAMENTOS	MUJERES	HOMBRES
PRESIDENTE/A		1
FEDERACIONES AUTONÓMICAS		14
CLUBES	2	22
DEPORTISTAS	3	16
TÉCNICOS/AS		2
ÁRBITROS/AS	1	3
JUECES/ZAS		
OTROS COLECTIVOS		
	TOTAL: 6	TOTAL:58

c. Composición de la Comisión Mujer y Deporte.

NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMISIÓN MUJER Y DEPORTE	
MUJERES	HOMBRES
3	1
TOTAL MIEMBROS DE LA COMISIÓN MYD: 4	

PRESIDENTE/A O RESPONSABLE DE LA COMISIÓN MUJER Y DEPORTE	
NOMBRE Y APELLIDOS	ELVIRA MOLINA JÓVER
TELÉFONO DE CONTACTO	963514351
CORREO ELECTRÓNICO	



--	--

d. Plan de Conciliación.

PLAN DE CONCILIACIÓN		Contacto
COMISIÓN DE SEGUIMIENTO (especificar cargos)	1. ELVIRA MOLINA (PRESIDENTA)	
	2. JOAN CASTELLS (VOCAL)	
	3. JULIA FRANCO (VOCAL)	
	4. ANA JOSE GARCIA (VOCAL)	
NÚMERO DE SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN RECIBIDAS	0	
NÚMERO DE SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN APROBADAS	0	
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PLAN DE CONCILIACIÓN EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.realfec.es/?p=132	
ENLACE DE DESCARGA DEL PLAN DE CONCILIACIÓN EN FORMATO PDF	https://realfec.es/media/541/proyecto%20de%20conciliacion%20y%20corresponsabilidad.pdf	

e. Número de licencias deportivas femeninas y masculinas.

NÚMERO DE LICENCIAS DE DEPORTISTAS	
MUJERES	HOMBRES
3.569	23.550
TOTAL DE LICENCIAS DE DEPORTISTAS: 27.119	



f. Número de licencias de árbitros/as.

NÚMERO DE LICENCIAS DE ÁRBITRAS/OS	
MUJERES	HOMBRES
3	298
TOTAL DE LICENCIAS DE ÁRBITROS/AS: 301	

g. Número de licencias de juezas/ces.

NÚMERO DE LICENCIAS DE JUEZAS/CES	
MUJERES	HOMBRES
2	129
TOTAL DE LICENCIAS DE JUEZAS/CES: 131	

h. En su caso, Plan de Igualdad de la Federación.

PLAN DE IGUALDAD	
NÚMERO DE REGISTRO REGCON*	006594
FECHA INSCRIPCIÓN REGCON	26/03/2026
FECHA DE VIGENCIA DESDE	01/12/2025
FECHA DE VIGENCIA HASTA	01/12/2029



ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.realfec.es/?p=132
ENLACE DE DESCARGA DEL PLAN DE IGUALDAD EN FORMATO PDF	https://realfec.es/media/547/plan%20igualdad%20realfec.pdf

i. Protocolo de prevención y actuación para situaciones de discriminación, abusos o acoso sexual, por razón de sexo o autoridad (art. 4.5 Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte).

DELEGADO DE PROTECCIÓN	
NOMBRE Y APELLIDOS	ELVIRA MOLINA JOVER
TELÉFONO DE CONTACTO	963514351
CORREO ELECTRÓNICO	delegado.aas@realfec.es
MIEMBROS DEL COMITÉ ASESOR EN MATERIA DE PROTECCIÓN (especificar cargos)	1. ELVIRA MOLINA (DELEGADO) 2. ANA JOSE GARCIA (VOCAL) 3. JOSE M.ARNEDO (VOCAL) 4. 5.
ENLACE DE PUBLICACIÓN DE LOS DATOS DEL DELEGADO DE PROTECCIÓN Y DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ ASESOR	https://www.realfec.es/?p=2
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO EN LA	https://www.realfec.es/?p=118



WEB DE LA FEDERACIÓN	
ENLACE DE DESCARGA DEL PROTOCOLO EN FORMATO PDF	https://realfec.es/media/529/protocolo%20acoso%20y%20abuso%20sexual.pdf

- j. Protocolo de protección de la infancia y la adolescencia** (art. 47 Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia).

DELEGADO DE PROTECCIÓN DEL MENOR	
NOMBRE Y APELLIDOS	CARMELO ANDREU SOÑER
TELÉFONO DE CONTACTO	601516670
CORREO ELECTRÓNICO	delegado.pm@realfec.es
ENLACE DE PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO EN LA WEB DE LA FEDERACIÓN	https://www.realfec.es/?p=387
ENLACE DE DESCARGA DEL PROTOCOLO EN FORMATO PDF	https://realfec.es/media/549/protocolo_proteccion_infancia_adolescencia.pdf

- k. Oferta formativa y formaciones realizadas en materia de igualdad por parte del personal de la Federación (trabajadores, técnicos, árbitros, jueces, deportistas, etc.).**

No se han realizado formaciones en materia de igualdad por parte del personal de la Federación

FORMACIONES REALIZADAS



DATOS GENERALES		PARTICIPACIÓN	
DENOMINACIÓN DE LA FORMACIÓN	DURACIÓN (EN HORAS)	MUJERES	HOMBRES
TOTAL:	0	0	0

4. Campeonatos, competiciones y eventos deportivos oficiales que la Federación haya organizado.

a. Número de campeonatos, competiciones o eventos deportivos oficiales organizados por la Federación.

En nuestra federación TODOS nuestros campeonatos, competiciones o eventos deportivos son MIXTOS, no existe diferenciación entre HOMBRES y MUJERES por lo que no entendemos procedente dicho punto.

NÚMERO DE CAMPEONATOS, COMPETICIONES O EVENTOS DEPORTIVOS OFICIALES ORGANIZADOS		
FEMENINOS	MASCULINOS	MIXTOS
		4
TOTAL: 4		

b. En caso de campeonatos, competiciones o eventos deportivos oficiales premiados con dotación económica.

Puesto que todos nuestros campeonatos son Mixtos, no existe diferencia en la cuantía económica por sexos.



DENOMINACIÓN DEL CAMPEONATO, COMPETICIÓN O EVENTO DEPORTIVO OFICIAL	
	CUANTÍA (EN EUROS)
DOTACIÓN DE PREMIO FEMENINO	
DOTACIÓN DE PREMIO MASCULINO	

5. Seguimiento temporal.

Seguimos con un lento pero constante aumento en la participación de las mujeres en nuestro deporte, sin problemas aparentes en temas de igualdad, habida cuenta que el carácter mixto de nuestro deporte eliminar cualquier rasgo de discriminación que se pudiera interpretar, siendo la Federación siempre proclive y tendente a incentivar a más mujeres a sumarse a nuestro deporte.

En años venideros podremos comparar datos que nos ayuden a un seguimiento más exhaustivo.